

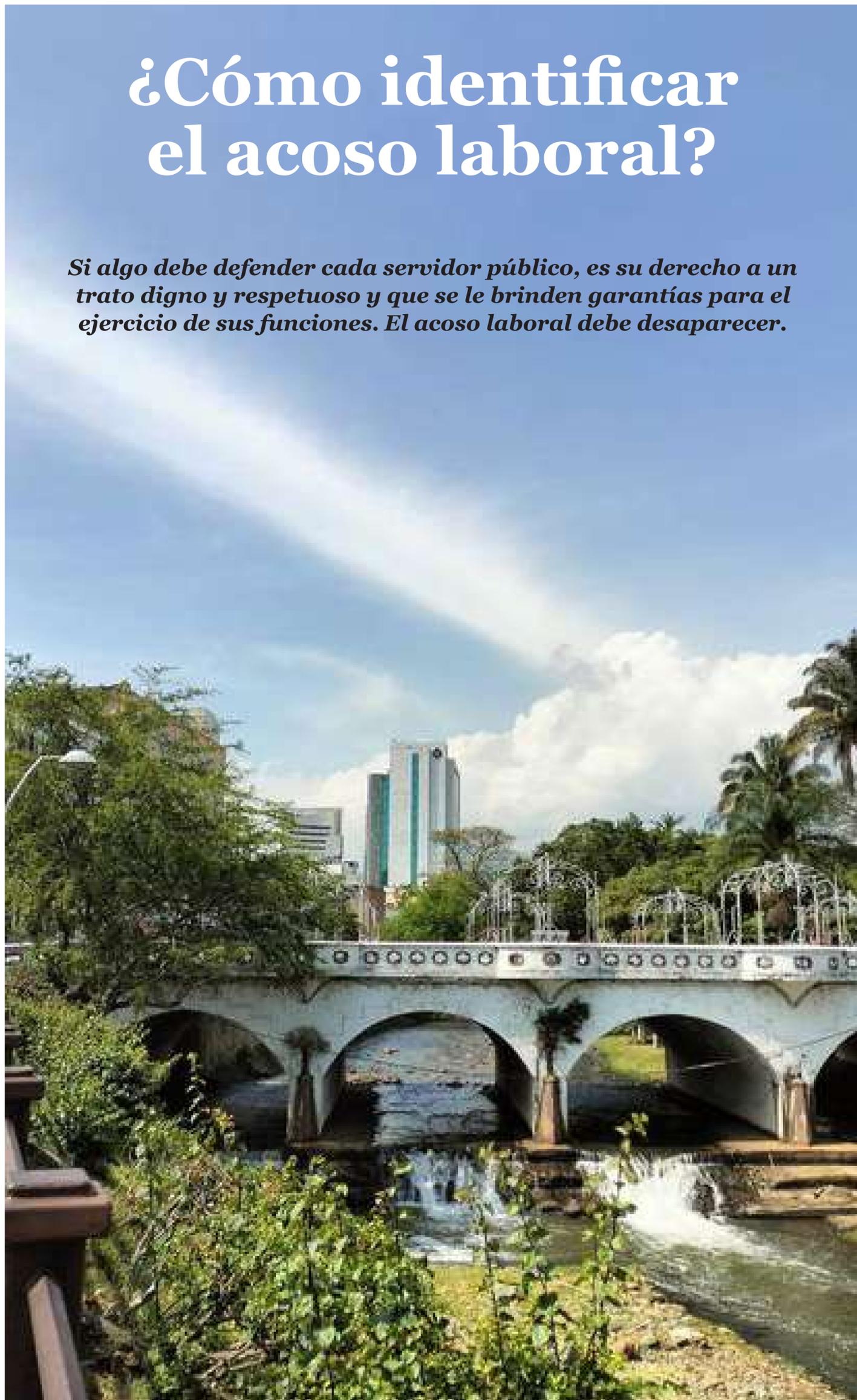


PERIÓDICO



¿Cómo identificar el acoso laboral?

Si algo debe defender cada servidor público, es su derecho a un trato digno y respetuoso y que se le brinden garantías para el ejercicio de sus funciones. El acoso laboral debe desaparecer.



Página: 2



¿Cómo identificar el acoso laboral?

Si se quiere ir, consiga un reemplazo...



Página: 3



Los gota-gota nos tienen azotados en Colombia

El bienestar de los empleados, una de las grandes apuestas

EL RINCÓN POÉTICO DE RANCIO



Página: 4



Urge convocar a elección de Junta Directiva del Club de Empleados del Departamento

Trabajadores del Club de Empleados sin seguridad social



Página: 5



La paradoja del hambre, el desperdicio de alimentos y la crisis climática

¿Están preparados por bomberos para atender incendios forestales?

El tinte feudal de algunas relaciones laborales en Colombia



Página: 6

EL MURO DE LA RESISTENCIA



Página: 7

ENTRETENIMIENTO SUGOV-GRAMA

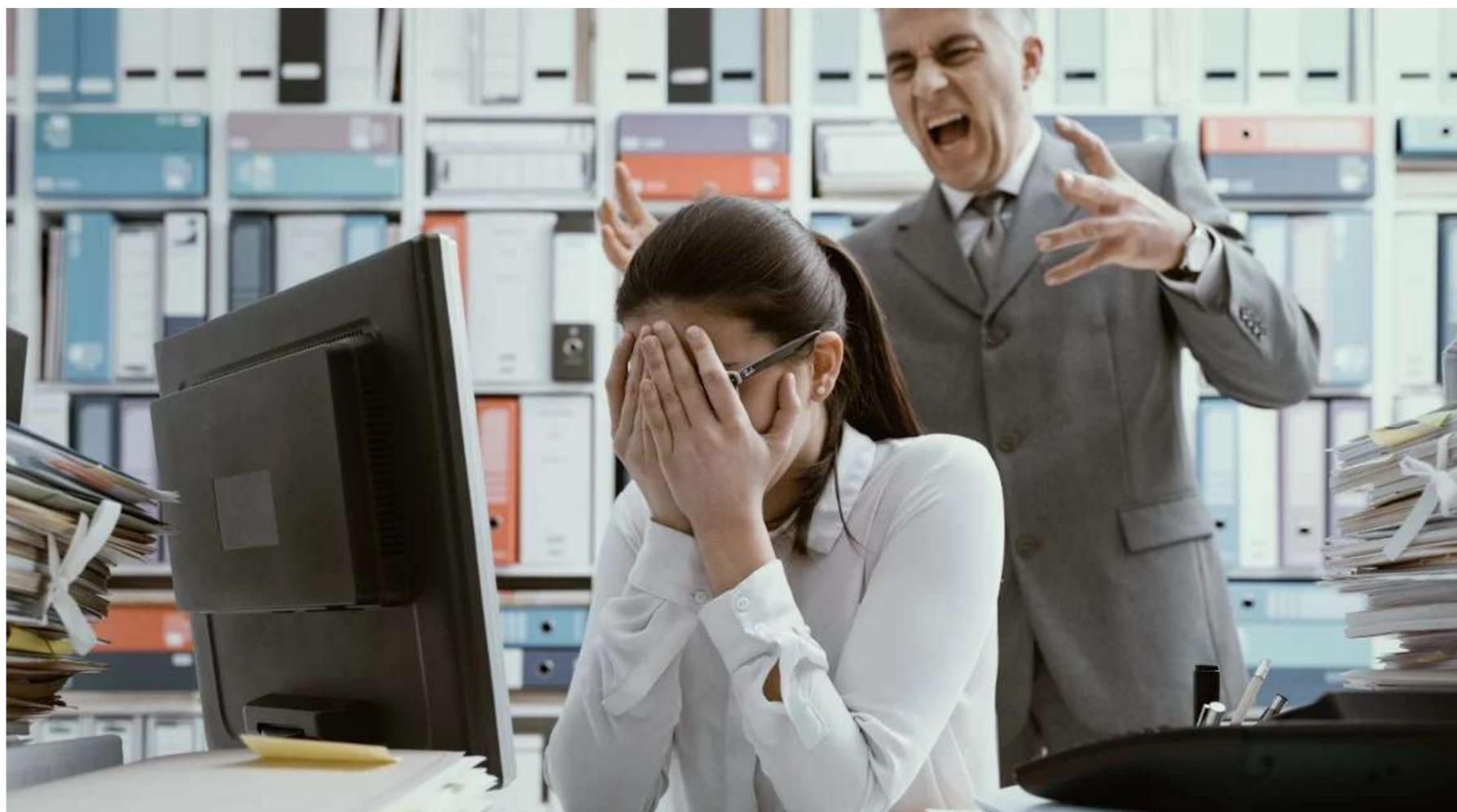


Página: 8



Cuando Batman y Robin le declararon la guerra a la izquierda





¿Cómo identificar el acoso laboral?

Si algo debe defender cada servidor público, es su derecho a un trato digno y respetuoso y que se le brinden garantías para el ejercicio de sus funciones. El acoso laboral debe desaparecer.

La Gobernación del Valle del Cauca, incluyendo los institutos descentralizados, no es ajena al acoso laboral, actualmente un fenómeno recurrente en el país que está en la mira del Ministerio del Trabajo.

De acuerdo con la Ley 1010 de 2006, el acoso está tipificado como *“toda conducta persistente y demostrable ejercida contra el integrante de una empresa.”*

¿En qué niveles puede ocurrir?

El acoso y hostigamiento laboral puede presentarse...

- De un Jefe a un subalterno.
- Entre compañeros de trabajo.
- Entre empleados de distintas dependencias.
- De un empleado hacia otra persona como, por ejemplo, el guarda de seguridad

o quien atiende los oficios varios.

El acoso laboral generalmente está encaminado a:

- Infundir miedo
- Intimidar
- Generar angustia en el trabajador
- Crear un ambiente enrarecido
- Desmotivar a la víctima
- Presionar la renuncia del empleado o que pida traslado.

Es un asunto al que debemos prestar especial atención y no permitirlo en nuestro entorno de trabajo.

Es hora de frenar el acoso

Entre los factores más evidentes se encuentra el trato desigual, promover y alimentar el chantaje y, también, la utilización de un lenguaje irrespetuoso.

Frente a esta situación,

lo aconsejable es denunciar cualquier caso que enfrentemos o del cual tengamos conocimiento.

Los integrantes del SUGOV, a quienes todos conocemos, están en disposición de escucharlo y orientarle sobre la ruta a seguir.

Nuestro correo es sugovo102@gmail.com Escríbanos. También los hechos pueden denunciarse ante la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo.

Si se quiere ir, consiga un reemplazo...

Un fenómeno atípico del que somos testigos, es la presión para evitar que un funcionario pida traslado. La frase típica es: *“Si se quiere ir, consígame un reemplazo.”* ¡Lo que hay que oír, santo Dios! Eso solo ocurre en el Macondo de la Gobernación.

El tremendo equívoco radica en que no es responsabilidad del empleado proveer el talento humano. Es resorte del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, DADI.

El asunto lo hemos abordado hasta la saciedad en varios Acuerdos Laborales. Está claro que los traslados deben obedecer a la *concertación y no a la imposición* y, de la mano con estos dos criterios, que el interesado en el traslado no tiene por qué conseguir quién le reemplace. *¿Por qué seguimos en lo mismo?*

El último aspecto alrededor del cual debemos enfatizar es que todo empleado que sale de una dependencia con rumbo



a otra, debe tener la calificación o evaluación laboral y el lugar en el que se le asigna, se le ofrezca lo mínimo: un puesto de

trabajo y un computador, si lo necesita.

Si estos dos elementos no se dan, lo más pro-

bable es que el compañero deba dedicarse a *“cazar pirspirispis”* en tanto le generan las condiciones para laborar.





Editorial

El bienestar de los empleados, una de las grandes apuestas

Una de las grandes apuestas a la que debe apuntarle la administración departamental es enfocarse en un diagnóstico real y en cada puesto de trabajo, sobre las necesidades de los empleados y, por supuesto, atenderlas. ¿De qué manera? Mediante la definición de un Programa de Bienestar robusto, porque llevamos tiempo de atraso.

En los últimos cuatro años se evidencia el deterioro en las instalaciones del Palacio de San Francisco y los edificios de la Beneficencia y la lotería del Valle.

Muchas dependencias carecen de aire acondicionado, algunas ventanas inexplicablemente las han sellado y no hay siquiera ventiladores. Ni lo más elemental: abanicos. El asunto es complicado con los calores agobiantes de los últimos meses, que tornan difícil rendir como se debiera.

Otro elemento que preocupa muchísimo son las baterías sanitarias, buena cantidad de ellas en mal estado. No funcionan los lavamanos, tampoco los orinales y algunos sanitarios, sin puertas. En esas condiciones los servidores públicos tienen que ponerse a rezar para que no vaya a entrar otro usuario que les encuentre en una situación embarazosa.

Hemos insistido en ese conjunto de irregularidades e incluso, publicado fotografías, y todo sigue igual. Es necesario un plan de choque para repararlas.

El recurso humano es fundamental. Es el principal eslabón para que todo marche bien en la administración. Sobre esa base, como Sindicato y a la vez voceros de quienes prestan sus servicios en los tres edificios, proponemos que el Bienestar de los empleados se convierta en una prioridad para la administración de la gobernadora, Dilian Francisca Toro.

Junta Directiva
Sugov



Los gota-gota nos tienen azotados en Colombia

La escena es la misma, como si se tratara de un guion de una película. En uno de los parques de la ciudad se encuentran, generalmente, muy cerca del semáforo. No es uno, sino varios. Tienen centenas de volantes promocionando préstamos. Se lo extienden con rapidez, en cuanto usted pasa a su lado. *“No necesita nada más que la fotocopia de la cédula y, en cuestión de minutos, le entregamos el dinero que necesita.”*, dicen con amabilidad.

Si pasa el filtro y cae en las redes, pronto estará en una oficina pequeña, de mala muerte, un ventilador viejo en la pared que suena como aspas de helicóptero, casi una madriguera clandestina. Lo reciben con una son-

risa: *“Nos alegra verle. Estamos para servirle.”*

Ofrecen tinto, agua o gaseosa. Hasta allí. Tampoco exageran en las atenciones. *De eso tan bueno no dan tanto...*

Tras conocer cuánto necesita, le reafirman que es un préstamo inmediato. En una libreta o un papel, suman, restan, multiplican. Como prestidigitadores. Le miran con detenimiento: *“¿Se da cuenta? El asunto es sencillo. Usted pagará diariamente solo esta ínfima parte y, antes que se dé cuenta, habrá saldado la cuenta.”*

Usted sonríe. Realmente el asunto es fácil. Quizá no entiende mucho acerca de los intereses exponenciales, pero como dicen allá en

la finca: *“La necesidad tiene cara de marrano.”*

Tras salir de la oficina con los \$350 mil que necesitaba con urgencia, llama a su familiar: *“Con lo que me prestaron, pagué el recibo atrasado de servicios públicos. El señor que me prestó la plata, muy formal. “Parecido a mi abuelo Jacinto, bonachón, amable, atento”.*

Ahí es donde comienza el Calvario. Si se atrasa en una cuota, le envían mensajes para presionarlo. Si son dos días, le advierten que la deuda se acrecentó, así, sin ton ni son. Y al tercer día, amenazan a sus familiares. Como mafiosos de vereda. Es hora de parar esta pesadilla.

¡Nos tienen azotados!

EL RINCÓN POÉTICO DE RANCIO

La procuraduría a Abudinen **tremenda investiacuón** le archivó, Mientras a Leyva le suspendió,

Centros Poblados no se recuperó
Y a los colombianos. ¿se les olvidó?

En Cali la comunidad se movilizó, por 762 comedores que conquistó,
Eder los ratificó, tras “la confusión” que los mermó,
Todo se solucionó. con una movilización.



COMITÉ EDITORIAL



La Junta Directiva del SUGOV integra el Comité Editorial. Propone, revisa y ajusta los textos del periódico de nuestra organización sindical y a través de los contenidos, reafirma su filosofía de lucha en defensa de los intereses de la clase trabajadora.

Dirección General: Junta Directiva del Sugov

Editor de Contenidos: Fernando Alexis Jiménez

Diseño y Diagramación: Luis Eduardo Carvajal Pérez





Urge convocar a elección de Junta Directiva del Club de Empleados del Departamento

El mes de febrero se encuentra a la vuelta de la esquina. Para los afiliados y visitantes frecuentes del Club de Empleados del Departamento no se trata de un mes cualquiera. De acuerdo con los Estatutos, se debe elegir Junta Directiva.

La que está vigente tiene varios años en ejercicio, violentando disposiciones estatutarias. En esa dirección es necesario que quienes toman parte en las sesiones, realmente estén comprometidos con poner freno a la quiebra de la entidad y, los sindicatos, deben asumir el papel que les corresponde como veedores y defensores de un patrimonio de los servidores públicos.

En esa lucha, los integrantes del **SUGOV** nos hemos sentido solos, pero no bajamos la guardia.

Definir claramente la naturaleza del Club

El Club de Empleados del Departamento es un híbrido extraño. Sus Estatutos —aquellos que fueron el producto de una modificación por la *magia de Birlibirloque*— dejan claro que es una entidad privada. No obstante, se encuentra en un inmueble cedido por el

Departamento.

Pero insistimos, las cosas no están claras. Infielmente, que por su condición le presta únicamente a entes gubernamentales, ha hecho créditos al Club como un salvavidas frente a la crítica situación que enfrenta. Al fin qué, entonces, *¿privado o público?* O depende de la conveniencia del momento.

El papel de las organizaciones sindicales

La participación de los sindicatos al interior de la Junta Directiva es importante. El asunto no tiene discusión. Sin embargo, el asunto debe obedecer a la proporcionalidad.

En esa dirección, no entendemos que una organización que ha sido partícipe en la quiebra del Club y le asiste responsabilidad, tenga dos escaños. Una de las personas allí asentadas, hace rato que se jubiló. ¡Válganos Dios lo que ocurre en el Club!

Evaluar gestión gerencial

Hemos insistido en que la gestión del gerente deja mucho que desear. Los hechos así lo demuestran.



Un primer paso y, además, urgente, es la remoción de quien ocupa gerencia.

No entendemos que el Club, con más de 3000 afiliados que pagan mensualmente una cuota y, además, consumen alimentos periódicamente, se encuentre en crisis.

El gerente solamente se refiere a la situación financiera crítica. De hecho, ni siquiera se paga alquiler por el espacio que ocupan. No obstante, él que toma decisiones autónomas sin darle cuenta a nadie, cedió una parte para que se montara un *negocio-competencia*, sobre un costado, cerca del río Panque. En pocas palabras, esa decisión desatinada fue hacerse el harakiri.

Nos preguntamos, entonces: *¿por qué los negocios que hay en La Vorágine, antes que, en*

quiebra, cada día progresan más?

Más dolores de cabeza

Curiosamente los afiliados que pagan cuota mensual, deben responder por un pago económico al utilizar el parqueadero. Ese enorme espacio debió utilizarse para darle nueva vida a la cancha, que

quedó en ruinas y se le dio una utilización distinta a las prácticas deportivas.

Ni deporte ni cancha de fútbol. Ya son suficientes dolores de cabeza para que la nueva administración departamental tome cartas en el asunto. ¿El camino? Sin duda la definición con carácter urgente, de un Plan de Salvamento del Club.



La fresa que le faltaba al helado

Trabajadores del Club de Empleados sin seguridad social

Mientras que el gerente anda pensando en irse con todos los trabajadores y supernumerarios de paseo a la costa (quizá inspirado en las películas que estrena anualmente Dago García), para darse un baño de popularidad y de paso saborear la sal del mar, quienes prestan sus servicios allí no tienen seguridad social. No la han pagado. La situación ya fue presentada ante la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo. Estos hechos inverosímiles no pueden seguir ocu-

riendo, como en otras ocasiones.

Cabe recordar que, durante la pandemia, enfrentaron una situación similar, con tan mala fortuna de que uno de los trabajadores se contagió del Covid 19.

Sin atención de salud, el pobre hombre vendió un televisor y el equipo de sonido y empeñó la nevera. Lo último que le faltó fue feriar la cama, porque necesitaba la plata para pagar la atención médica. Pero el gerente no aprendió de

esa funesta lección.

Esa demora en pagar la seguridad social amerita que se revisen una y otra vez, con lupa, los Estados Financieros. Aun cuando el gerente diga que soplan vientos alentadores, parece que no es así, ya que no hay recursos para cancelar lo más esencial, la seguridad social.

Insistimos en que un Plan de Salvamento del Club es urgente. Es una decisión que no se puede dilatar.





Crónicas de Macondo

¿Están preparados los bomberos para atender incendios forestales?



Por: Fernando Alexis Jiménez

Más de la mitad de los municipios del país se encuentran en jaque como consecuencia de los incendios forestales. Un asunto grave.



El único y más grande incendio en toda la historia de Vijes, mi pueblo natal, ocurrió en la casa de mis padres. Era su lugar de reposo los fines de semana, a la que acudíamos sus hijos y nietos para desconectarnos del ruido de la ciudad.

Fue todo un acontecimiento, un sábado en la noche, causado por una veladora que encendía la persona encargada de cuidar la vivienda. Era su forma de clamar por protección. Lo grave del asunto es que todos los santos a los que invocaba, pareciera que ese día estaban ocupados y las llamas pronto cobraron fuerza en la estructura.

El resplandor se veía desde lejos, de ahí que casi todos los pobladores se volcaron hacia la calle donde ardía la casa. Incluso, cuentan que un velorio pronto quedó casi solo, porque todos los parroquianos se fueron; no querían perderse tremendo acontecimiento.

Para la gente era un espectáculo, para nosotros, una desgracia. ¡Nunca habían visto un incendio de esa magnitud! Tanta fue la romería, que los vendedores de fritanga terminaron trayendo su mercadería e hicieron su agosto, ante mirada absorta de los curiosos que pedían: “*Dame otra empanada, con bastante ají.*”

Ese día descubrimos que el Cuerpo de Bomberos lo único que tenía era una sirena que se escuchaba hasta en las veredas más lejanas, unos uniformes viejos y una docena de baldes para llevar agua. El carro, primorosamente pintado de rojo, no encendió motores. Por eso, hasta los bomberos debieron contemplar la tragedia con resignación, rascándose la cabeza.

Traigo a colación el incidente porque más de la mitad de los municipios colombianos están en jaque debido a los incendios forestales.

¿Están preparados los Cuerpos de Bomberos para atender estas contingencias? ¿Disponen de máquinas y dotación que les permita abordar con eficiencia y oportunidad las diabluras de las llamas producto del calor? La administración departamental y los gobiernos locales tienen la respuesta...



La paradoja del hambre, el desperdicio de alimentos y la crisis climática

Por **Guillermo Sánchez** | Comisión de Reclamos

Por estos días, cuando se padecen las inclemencias del 'Fenómeno del Niño', que en 2024 ya ha batido récords de temperatura en varias regiones del país, es prudente hablar del desperdicio de alimentos por su impacto sobre el medio ambiente, pues la degradación de alimentos es coadyuvante en la crisis climática global.

El desperdicio de alimentos en Colombia alcanza 9,7 millones de toneladas al año, suficientes para erradicar el hambre en el país o alimentar durante un año a naciones del tamaño de Panamá, Uruguay y Luxemburgo, informó en 2023 la red de bancos de alimentos Ábaco.

La inestabilidad climática generada por tirar

comida a la basura se traduce, entre otras, en sequías prolongadas como las que empezó a vivir Colombia en 2024. Una situación que pone en riesgo la actividad agrícola que provee los alimentos, aumentando así las condiciones que favorecen el hambre en el país, donde se estima que un poco más de 20 millones de personas enfrentan dificultades para acceder a las tres comidas diarias, así como a alimentos de calidad.

De acuerdo con Ábaco, el 40% de los alimentos que se van al “trash” se ubican en las zonas de producción agrícola, mientras el 16% en los hogares. Entre las causas de esta pérdida se hayan la falta de planes de abastecimiento, la deficiencia

de las vías terciarias para transportar la comida, el vencimiento de esta y las porciones desmedidas que obligan a tirar las sobras del plato.

Cuando se adquieren y desechan productos alimenticios es importante pensar que, en una escala global de producción de los alimentos, se está utilizando un 34% de la tierra y un 70% del agua dulce. Por tanto, cuando se desperdician, se están yendo al tarro de la basura todos los recursos utilizados para su producción.

Entre las estrategias para reducir el desperdicio se encuentra el consumir productos locales, congelar alimentos y tener muy presente las fechas de vencimiento.

Con información de Portafolio y EFE.

El tinte feudal de algunas relaciones laborales en Colombia

Las más recientes polémicas por presunto acoso y maltrato laboral protagonizados por Carlos Moreno de Caro (ex parlamentario, ex concejal y ex candidato a la alcaldía de Bogotá) y Holman Morris, subgerente de RTVC, develan el rasgo autoritario, clasista y esclavista enquistado en la sociedad colombiana. Heredados y afianzados, quizás, por la colonización y otros fenómenos como el narcotráfico.

Recientemente dos colaboradoras de la institución de educación 'Universitaria de Colombia', de la cual es fundador Moreno de Caro, denunciaron los presuntos abusos del también exembajador. Llevando a esta institución a rechazar la actuación, suspender el vínculo con el político y

ratificar el compromiso con los derechos laborales.

Cuando la opinión no se reponía de este lamentable episodio, se conoció un nuevo caso, esta vez en RTVC. Allí dos directivas notificaron a la gerente de esa entidad sobre el «panorama (...) laboral hostil, agresivo, ofensivo y con permanentes abusos y faltas de respeto», supuestamente perpetrados por Holman Morris. La revelación trajo - días después - un rosario de denuncias contra este funcionario cuando fue concejal de Bogotá, las cuales evidenciarían su conducta abusiva.

La falta de oportunidades de trabajo digno para el grueso de la población colombiana, ha sometido históricamente a muchas

personas a una especie de vasallaje, donde como reflexiona la activista Margarita Rosa de Francisco, «le da un peso político mayor a la parte que paga» y no al trabajador que aporta su saber y su talento. Revistiendo al empleador de un rol de noble medieval y benefactor del que hay que estar agradecido, al que no se le puede ni se le debe “chistar”.

“Nunca he despotricado de quienes alguna vez me dieron. Además, yo también les di. La relación con el que nos contrata es de igual a igual y esa horizontalidad permanece en la esfera de la dignidad humana”, expresó la artista increpada por “Vargasvil” por “renegar” del capitalismo que, según el humorista, le ha dado de comer.





EL MURO DE LA RESISTENCIA



Alerta: toma fuerza versión de que viene una reforma administrativa que acabaría--entre otras-- la Secretaria de Infraestructura, para convertirla en una Agencia que maneje todo lo relativo a vías...

Implicaría supresión de cargos... **Alerta....**



El odio de los hombres pasará, y los dictadores morirán, y el poder que arrebataron al pueblo volverá al pueblo. Y mientras los hombres mueren, la libertad no perecerá.

No soporto la falsedad y la mentira, la verdad puede lastimar pero siempre es más digna.

Ríe y el mundo reirá contigo: llora y el mundo te dejará llorar.

El tiempo es el mejor autor; siempre encuentra un final perfecto.

... Si permite el acoso laboral, vivirá esclavizado a quien desea hacerle imposible su espacio de trabajo...

... Permitir el acoso laboral es renunciar a la dignidad y abrir las puertas para que se imponga la tiranía.

... Los empleados defienden sus intereses como clase trabajadora; los directivos de una empresa, por el contrario, favorecen sus propios intereses.

... Antes que defender la validez de un contrato a término fijo, los compañeros deben propender que formalicen su vinculación laboral sin presiones de ninguna clase.

... Si se calla el cantor, calla la vida... Si se acaban los sindicatos, los patronos se convierten en dictadores.



SUGOV-ENTRETENIMIENTO



SUGOV-GRAMA

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1										
2					■					
3						■				
4							■			
5							■			
6				■						
7			■							■
8		■							■	
9					■					
10						■				

HORIZONTAL

- Magistrado encargado de la vigilancia de los efebos en los gimnasios griegos.
- Sigla cristiana. Por otro nombre.
- Ciudad de los Estados Unidos. Interjección.
- chatos por quienes sentimos gran antipatía. Dos consonantes sin oficio.
- Al revés, conversan. Juegos.
- Interjección. Gran ciudad de Italia.
- Gentil continente. O terror dos mares.
- Prueba para determinar el grado de alcohol que a tomado una persona.
- Ciudad de Alemania, bastante nombrada. Al revés, buído.
- posee la perfección suprema. Acto con el cual suelo empatar, al revés.

VERTICAL

- Ciudad en Japón donde se firmó la paz entre este país y la China en 1895.
- Caballero antiguo célebre por los lamparazos, al revés. Marchad.
- Religioso. Población de la coruña, célebre por sus encajes.
- Trovar. Déle al acabado.
- Ciudad de Chipre que estaba consagrada a venus.
- Símbolo químico. Ciudad de Portugal bastante apreciada y catada.
- Al revés, pasee. Hermosa flor.
- Título honorífico. Cantidades fijas, al revés.
- Membrete de los mapas. Consonante.
- Aseveración. Al revés, lo que anhela todo hombre de bien.

SOLUCIÓN AL ANTERIOR SUGOV-GRAMA

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	M	A	L	Q	U	E	R	I	D	A
2	A	R	A	U	C	A	■	N	E	L
3	L	E	I	L	■	C	O	R	S	E
4	V	O	I	L	A	■	B	I	T	A
5	A	P	C	A	R	P	A	■	I	S
6	L	A	■	T	O	I	S	O	N	■
7	O	G	M	A	R	L	E	N	A	C
8	C	O	A	■	T	I	■	A	R	A
9	A	■	I	S	T	E	R	■	I	O
10	S	A	M	■	O	S	T	R	A	S

UNA COSA ES UN PAÍS INDEPENDIENTE Y OTRA UN PAÍS IN THE PENDIENTE



SUGOV - CULTURA



Cuando Batman y Robin le declararon la guerra a la izquierda

Por: Luis Eduardo Carvajal Pérez / Directivo Sugoviano

Hubo una época en la que la gran popularidad de las revistas de historietas, fue aprovechada para que sus personajes le hicieran apología o atacaran diversas tendencias políticas.

En ese sentido, quizá uno de los episodios más relevantes fue el que protagonizaron los famosos Batman y Robin, quienes de un momento a otro decidieron declararse ultraderechistas y emprender la guerra contra la izquierda.

De esta manera se olvidaron de combatir a sus enemigos de siempre, El Guasón, El Pingüino, El Acertijo y toda una gama de extravagantes delincuentes en todo momento amenazaban la seguridad de Ciudad Gótica, para enfilar sus ataques a la izquierda.

De esta manera, Robin se dedicó a infiltrarse en las universidades con el fin de identificar y denunciar a los estudiantes rebeldes que no estuvieran de acuerdo con el establecimiento, papel que cumplía bajo la anuencia de su compañero Batman.

“Esta es una universidad donde se forman los ciudadanos útiles al país y algunos que buscan destruir. A primera vista parece un sitio tranquilo, lleno de jóvenes. Algunos se ocupan del amor...otros se ocupan de la política y del odio”, así reza el comienzo de una de las aventuras de Batman y Robin, en la que “el joven maravilla” hace que estudia para descubrir cuáles son los estudiantes “peligrosos”, misión que cumple con gran entusiasmo.



Es así como a quienes no están de acuerdo con el Sistema, se les presenta como unos demonios, integrantes de un complot, cuyo objetivo es “acabar con las universidades.”

Como todos sabemos, el bien siempre termina imponiéndose sobre el mal y de este modo, el bien, encarnado en Robin, termina derrotando al mal, hábilmen-

te representado en unos estudiantes con el pelo largo, barbudos y mal vestidos.

Así el final, es que esos jóvenes terminan siendo expulsados de la universidad o en el peor de los casos, entregados a la Policía en una época negra para este par de superhéroes, cuyo guionista, Frank Robbins, presenta una imagen falsa y distorsionada de quienes no están con el Establecimiento y en cambio exaltar a los defensores del Sistema.

Naturalmente esta actitud política de Batman y Robin, ocasionó fuertes críticas y una de ellas, fue la del reconocido periodista, Daniel Samper Pizano, quien se refirió al tema.

“Tranquilo Superman. Cuando te hagan el juicio por sostener la injusticia social en la Tierra, teniendo superpoderes para cambiarla, no estarás solo. Se pondrá a tu lado Tarzán, símbolo de la supremacía blanca. Y más allacito estarán Robin y Batman. Por lo pronto es hora de que a estos dos los desenmascaremos, por fascistas.”, escribió Samper Pizano.

Ahora, en pleno Siglo XXI, hace rato que Batman partió cobijas con Robin en un vano intento por detener las habladurías que persisten y en sus películas, al parecer el hombre murciélago entendió que no es muy bueno, involucrarse en política. Por ello, ha vuelto a pelear con los villanos y enemigos de siempre, como debe ser.

