



PERIÓDICO

SUGOV

15 AÑOS DE LUCHA SINDICAL

“La pluma es más poderosa que la espada”
Edward Bulwer Lyttow

Junio 30 de 2026

Cra. 9 #8-60 Edificio, Asamblea Departamental del Valle del Cauca, Cali

No. 69



Nada que trasladan el archivo de la Secretaría de Educación

Página: 2

Nada que trasladan el archivo de la Secretaría de Educación

Página: 3

Evitar el acoso sexual debe ser una realidad en los entornos laborales

Los cambios que entraron a operar en la jornada laboral

Página: 4

Editorial

Los retos sociales del gobierno que viene

Crónicas de Macondo

El señor de las rosquillas

Página: 5

EL MURO DE LA RESISTENCIA

Página: 6

SUGOV- ENTRETENIMIENTO

SUGOV-GRAMA

Página: 7

Borrar el rótulo de enemigos

El Costurero de Fabiolita

Página: 8

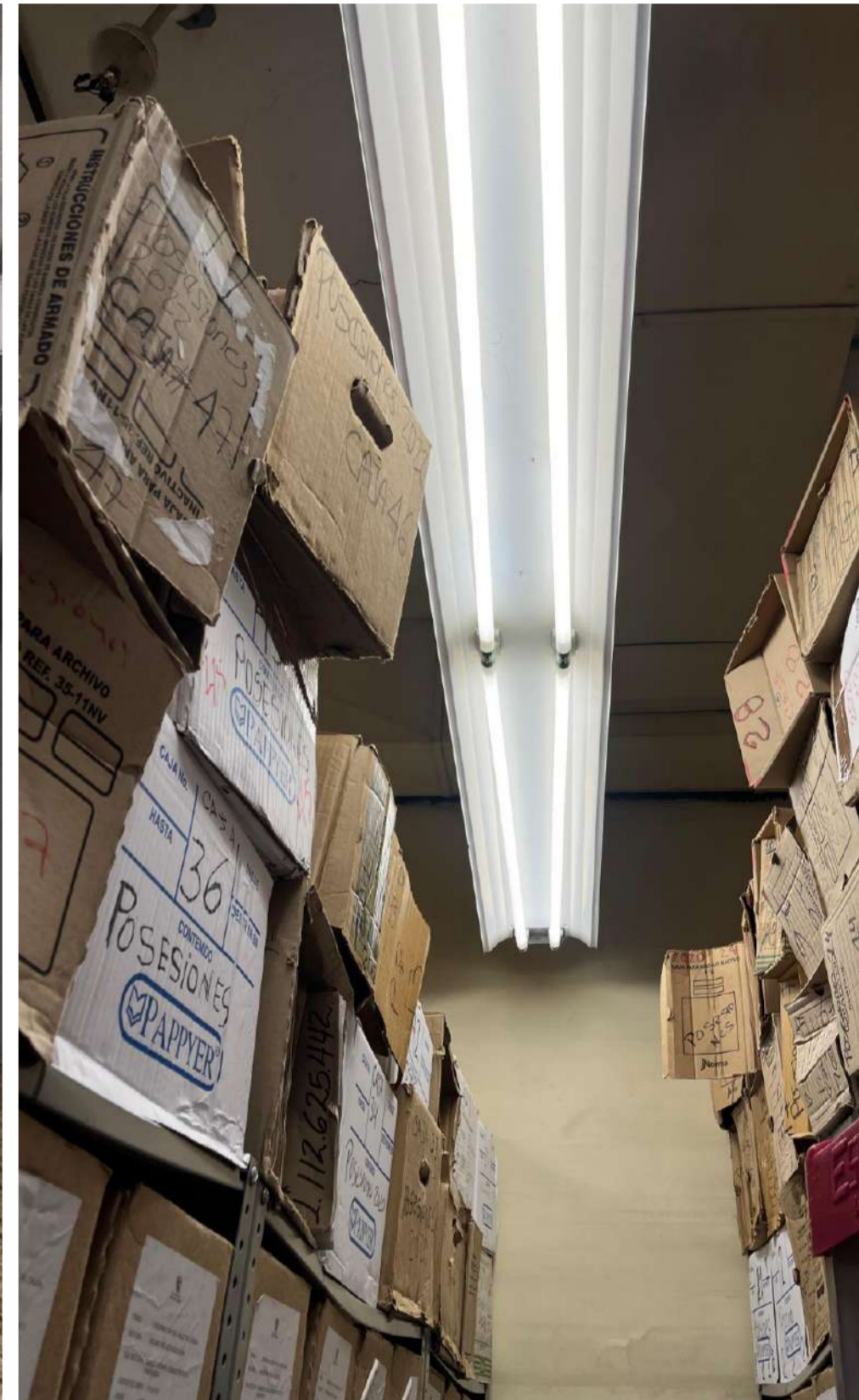
Gran descubridor de la penicilina

Fleming, salvador de miles demillones de vidas en el mundo

Página: 9

las travesuras del Duende





Nada que trasladan el archivo de la Secretaría de Educación

¿Cuándo fue que dijeron que cumplirían con el traslado urgente del archivo de la Secretaría de Educación? Buena pregunta. Se cumplieron dos años.

Dos años. No leyó mal.

¿Y qué ha pasado? Nada. La administración departamental

incumplió lo anunciado. El traslado se ha cumplido parcialmente. Bueno, tiene razón, sin anestesia: se ha cumplido en el nivel más mínimo.

Chichipatos, diría el filósofo de Vives. Y Fabiolita, desde el Costurero, le respondería a grito herido: *Incumplidos*. Y don Paquito

Pataquiva terció en el diálogo: “Salieron con las del Chómpiras”

El problema es que hay decenas de archivos con las historias laborales y otros documentos de suma importancia de los servidores en el sector educación.

Nos hablaron de costos por encima de los

\$16 mil millones. “Pero ya estamos en la consecución de los recursos”, advirtió una funcionaria del nivel directivo que nos atendió en dos ocasiones, pero que salió con nada.

Silencio absoluto e incumplimiento a una necesidad, no para simplemente salir en la foto, sino para cuidar el

acervo archivístico de nuestros compañeros.

En las reuniones que sostuvimos con el nivel directivo prometieron cajas de cartón para los archivos y cámaras de seguridad. Lo primero, lo entregaron ¿y las cámaras? El próximo 30 de febrero, como dice el filósofo de Vives.





Evitar el acoso sexual debe ser una realidad en los entornos laborales

Las empresas no deberían preguntarse solamente cómo cumplir la ley, sino, más bien, qué valores y cultura organizacional están dispuestas a construir para garantizar entornos de trabajo libres de acoso sexual.

Aunque últimamente se ha socializado bastante la normatividad que pone freno al acoso sexual, sigue presentándose en entidades estatales y privadas.

No basta únicamente con que se realicen jornadas para compartir la información. Es necesario que las normas no se queden únicamente en el papel, sino que haya especial cuidado en su cumplimiento.

El marco regulatorio señala que los empleadores deben diseñar políticas, protocolos y rutas para la prevención y atención del acoso sexual. Peor que no contar con estos documentos, es que existan y no

se pongan en práctica.

Denuncias que no se tramitan, áreas o comités que no se reúnen, líderes que no dan ejemplo, canales de atención que nadie revisa, procedimientos desconocidos, charlas que nadie ve, decisiones sin investigación, son algunas situaciones que exponen aún más a las empresas, al evidenciar la falta de coherencia entre lo que predicán y aplican.

Una situación en la que han caído sinnúmero de empresas, de acuerdo con el alto volumen de denuncias que llegan al Ministerio del Trabajo,

De la mano con la investigación y sanción al agresor,



la respuesta institucional debe enfocarse también en las víctimas, brindándoles oportuno acompañamiento.

Bajo un enfoque de derechos humanos, el acoso sexual debe ser considera-

do como una grave afectación en la salud e integridad de las personas.

El silencio no protege, por lo cual debe ser denunciado oportunamente.

Es la tarea que nos asiste, ser veedores de que no ocurra y animar para que las denuncias se hagan oportunamente.

Los cambios que entraron a operar en la jornada laboral

A partir de este mes, las empresas deberán ajustar sus jornadas a 42 horas semanales, garantizando la estabilidad salarial de los empleados.

El Ministerio del Trabajo emitió un concepto que aclara la implementación de la reducción gradual de la jornada laboral en Colombia, conforme a la Ley 2101/21. La entidad precisó que, a partir de julio del 2025, el tope máximo semanal descendió a 44 horas y se proyecta una nueva disminución a 42 horas para julio del 2026.

Esta normativa busca mejorar la calidad de vida de los trabajadores sin afectar su remuneración mensual, permitiendo que la distribución de las horas se realice de común acuerdo o de manera unilateral por el empleador, siempre respetando los límites legales.

Respecto a los esquemas de trabajo conocidos como 7x7 y 14x7, comunes en sectores como el de hidrocarburos, la Oficina Jurídica de la cartera acla-

ró que estas modalidades no cuentan con una regulación expresa en el Código Sustantivo del Trabajo.

No obstante, su legalidad depende del cumplimiento de los topes establecidos en el artículo 165, que permite ampliar la jornada diaria siempre que el promedio de horas laboradas en un periodo de tres semanas consecutivas no exceda el máximo legal vigente.

Si este promedio supera las horas permitidas, el empleador incurre en una infracción y debe reconocer el pago de horas extras y recargos correspondientes.

MODALIDADES

La autoridad laboral clasificó tres modalidades de turnos según la naturaleza de la actividad: los sucesivos de máximo seis horas diarias para operaciones



ininterrumpidas, los de actividades no continuas y aquellos sin solución de continuidad. En este último caso, regulado por el artículo 166, el límite máximo puede elevarse hasta 56 horas semanales, siempre que la empresa demuestre ante el ministerio la necesidad técnica de no detener la operación.

Es fundamental que las organizaciones ajusten sus métodos de cálculo para

garantizar que ningún esquema de rotación vulnere el descanso obligatorio de 24 horas semanales.

Mintrabajo enfatizó que los empleadores tienen la obligación de custodiar la salud y seguridad de sus colaboradores, factor directamente relacionado con la carga horaria asignada.

El desconocimiento de los nuevos límites de la jornada máxima legal no solo

genera sanciones administrativas por parte de las entidades de control, sino que obliga a la liquidación del trabajo suplementario bajo el régimen ordinario. Los ajustes realizados por la Ley 2466/25 refuerzan la prioridad del acuerdo entre las partes para organizar el tiempo de servicio, manteniendo la estabilidad salarial como eje central de la transición normativa.





Editorial

Los retos sociales del gobierno que viene

El presidente electo Abelardo de la Espriella asumirá el mando de una Colombia profundamente fracturada. Su victoria, lograda por un estrecho margen frente al candidato, Iván Cepeda, refleja una sociedad polarizada donde las brechas ideológicas amenazan con convertirse en abismos.

El principal reto social del nuevo mandatario será construir confianza colectiva en un país donde la mitad del electorado percibe su llegada como una amenaza de autoritarismo.

Por favor, preste atención a lo que planteamos: construir confianza y un segundo elemento: tender puentes. En Colombia no podemos seguir divididos. Es nefasto.

La reconciliación nacional no será un discurso vacío: requerirá gestos concretos hacia sectores que hoy se sienten expectantes, especialmente en regiones donde las agendas progresistas habían ganado terreno en materia de derechos y participación.

El reto social radica en implementar una política de seguridad sin que derive en abusos que erosionen el Estado de derecho o revivan viejos fantasmas de estigmatización.

Las comunidades más vulnerables —jóvenes de barrios populares, víctimas del conflicto y minorías étnicas— observan con cautela: esperan resultados en materia de orden público, pero también temen que la "mano de hierro" se traduzca en mayor exclusión social en lugar de inclusión real.

Finalmente, la desigualdad persistente pese a los avances de los últimos cuatro años y las expectativas económicas representan el telón de fondo de todos los demás retos.

De la Espriella promete reducir el tamaño del Estado y abrir paso a la inversión privada, pero millones de colombianos dependen de programas sociales que podrían verse afectados.

Hay retos a los que el presidente electo deberá hacer frente, de cara a un país expectante.

Junta Directiva
Sugov



El señor de las rosquillas



Resulta lamentable el incierto futuro de decenas de adultos mayores que no alcanzaron la jubilación en Colombia.

No es un personaje de John Ronald Reuel Tolkien, el célebre autor del Señor de los Anillos, la saga que escribió entre 1954 y 1955. Nada de eso. Es el señor de las rosquillas. Se llama Jaime y tiene 73 años.

Tiene mucha vitalidad. Sube las escaleras de varios pisos en el edificio donde labora. Ese esfuerzo no lo hago yo ni muchos otros con menos años, pero él sí. Y lo hace con una actitud que sorprende, sonriendo.

El señor de las rosquillas ha diversificado su oferta. En la bolsa grande, de plástico, trae también otros productos.

"A \$3500 pesos. Aprovechen que no han subido de precio todavía", dice mientras recorre

todos los escritorios. "El que no ofrece, no vende", asegura como si se tratara de un motivador de ventas.

Lleva 12 años recorriendo los pasillos de entidades oficiales. No como funcionario, sino como vendedor. Le compran. Sale sin nada de su mercancía y con unos pesos en el bolsillo. "Todo se vende", dice con satisfacción.

Jaime trabajó en varios oficios. Fue vigilante, tuvo una tienda que quebró porque fiaba y sus vecinos de El Pondaje, en el oriente de Cali y no le pagaban.

Luego ensayó con cuidar carros junto al Estadio Pascual Guerrero y duró solo año y medio. Un miércoles, en un par-

tido clásico de América y Cali, se robaron un vehículo que le dejaron a cuidar. Lo único que recuerda es que era un automóvil viejito, color rojo. Nada más.

Abandonó el trapo de dulce abrigo rojo y salió corriendo de allí. Jamás volvió. Le contaron que el propietario se sentó a llorar desconsolado en el andén. Perdió su equipo del alma y, además, le robaron el vehículo con el que se rebuscaba llevando mercados desde la galería Santa Elena.

Jaime que no tiene mayor futuro, porque no se jubiló y lo único que tiene en mente es seguir vendiendo rosquillas, hasta que el cuerpo resista.



COMITÉ EDITORIAL



La Junta Directiva del SUGOV integra el Comité Editorial. Propone, revisa y ajusta los textos del periódico de nuestra organización sindical y a través de los contenidos, reafirma su filosofía de lucha en defensa de los intereses de la clase trabajadora.

Dirección General: Junta Directiva del Sugov

Editor de Contenidos: Fernando Alexis Jiménez

Diseño y Diagramación: Luis Eduardo Carvajal Pérez



EL MURO DE LA RESISTENCIA

"Las cadenas de la esclavitud solamente atan las manos: es la mente lo que hace al hombre libre o esclavo.", Franz Grillparzer (1791-1872) Dramaturgo austriaco.



EL odio de los hombres pasará, y los dictadores morirán, y el poder que le quitaron al pueblo volverá al pueblo. Y mientras los hombres mueran, la libertad nunca perecerá.

«Son las ideas las que nos unen», Fidel Castro en discurso pronunciado en 1995.

SI NO TIENES LA LIBERTAD INTERIOR, ¿QUÉ OTRA LIBERTAD ESPERAS PODER TENER?

ARTURO GRAF (1848-1913)
ESCRITOR Y POETA ITALIANO.

Proclamamos en voz alta la libertad de pensamiento y muera el que no piense como yo.

Voltaire (1694-1778)
Filósofo y escritor francés.

"El hombre nace libre, responsable y sin excusas.", Jean Paul Sartre (1905-1980) Filósofo y escritor francés.

No pido riquezas, ni esperanzas, ni amor, ni un amigo que me comprenda; todo lo que pido es el cielo sobre mí y un camino a mis pies. Robert Louis Stevenson (1850-1894) Escritor británico.



SUGOV-ENTRETENIMIENTO

SUGOV-GRAMA N° 68



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

- HORIZONTAL**
- Municipio nortesantandereano donde hacen ricas panelitas de leche. Símbolo, al revés.
 - Mujer que recoge las ropas de la finca. El dueño de la alquería.
 - Invertido, famoso dictador romano. Intrepidez.
 - El papel del cómico, al revés. halago o caricias.
 - Agradable población cundanesa. Nota, al revés.
 - Uno de esos grandes robos que se están haciendo por doquier.
 - Orden a gritos. Lleva a sus enemigos a comer a su mesa.
 - Invertido, población de Cundinamarca. Cementerio de papas.
 - Deporte que es una enfermedad de colores, al revés. Tela ligera para trajes de armada.
 - Disfraz de Jupiter para robarse a Europa. Pone sobrenombres.

- VERTICAL**
- Embarcación pequeña. Consonante, al revés.
 - Cerco luminoso. La musa del poeta amoroso.
 - Al revés, municipio de Santander. Océano.
 - Al revés, juego del juego blanco. Vasija de arcilla fragante.
 - Símbolo, invertido. Gran ciudad santandereana y de España.
 - Ave de rapiña que se lleva los pollitos. Consonante.
 - El gran caballero y amante de Gaula.
 - Invertido, chapotea contra el barco. Un fallecimiento.
 - Saca la motola, al revés. Se vino la montaña abajo.
 - Bebida para lobos, al revés. Por esta flor mataron las hermanas a la princesa.

SOLUCIÓN AL ANTERIOR SUGOV-GRAMA

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	S	I	L	F	I	D	E		A	M
2	O	V	I	E	D	O		A	B	A
3	L	A	T	O		L	O	C	A	S
4	A	N	N		L	O	T	E	S	
5	N		E	R	A	R	A		O	B
6	D	O	G	A	R	E	S	A		A
7	A	M		R	O	S	A	L	E	S
8		E	L	E	S		M	E	R	O
9	A	G	U	Z	A	R		T	E	R
10	G	A	Z	A		G	U	A	S	A





Borrar el rótulo de enemigos



En tanto consideremos enemigos a quienes piensan distinto, no podremos superar el ambiente de agresividad que nos rodea y que empaña con dolor nuestra cotidianidad.

El paso del tiempo no ha permitido olvidar la página dolorosa de la historia cuando 16 indígenas cuibas fueron asesinados por llaneros del Arauca, en una jornada que se prolongó por varias horas y que los autores consideraron una proeza porque habían acabado con el “enemigo” o bichos, como les llamaban.

Los hechos ocurrieron en las riberas del río Capanaparo, el 27 de diciembre de 1967, y los protagonizaron quienes se consideraban dueños del territorio y veían en los hombres, mujeres y niños procedentes de un caserío, a invasores que solo vivían para comer los animales y los cultivos ajenos.

Los invitaron a una vivienda, les sirvieron comida en un platón grande y, al verlos ocupados, el capataz asistido por varios trabajadores emprendió la masacre con ayuda de armas, garrotes y machetes.

Entre las víctimas había al menos cinco niños. Uno fue estrellado contra una roca.

Lo más escalofriante no fue solo la brutalidad, sino la naturalidad con la que los asesinos lo relataron ante el juez en Villavicencio años después. “Yo no sabía que era malo matar indios”, dijo uno de los autores. Para ellos, y para generaciones de colonos en la frontera con Venezuela, sumida en el olvido del Estado, el indígena no era persona, sino un enemigo.

Los etiquetaron como peligrosos y, por ese motivo, matarlos era lo más natural. De hecho, creían hacerle un favor a la sociedad.

Esta tragedia viene a mi memoria al reflexionar en la costumbre que no hemos logrado superar, de etiquetar como enemigos a quienes no piensan igual, a quienes votan por alguien distinto al candidato que apoyamos o, simplemente, que piensan diferente.

Por las etiquetas se rechaza, ofende, agrede, asesina. Y de cara a nuestro inmediato futuro, la necesidad de desescalonar la violencia y el lenguaje, borrando de una vez para siempre, los rótulos que le ponemos a las personas alrededor.

Los enemigos los construimos usted y yo, están en nuestro corazón, no en el entorno...

@CrónicasdeMacondo

El Costurero de Fabiolita

Volvimos porque, imagínese, me llegaron infinidad de mensajes. Que querían esos daticos claves que nos muestran cómo va nuestro Valle. Acogiendo sus inquietudes, les cuento...

... que resulta insufrible

el bendito internet en la Beneficencia del Valle y la antigua Lotería del Valle.

... que es tan lento, pero tan lento, que le preguntaron a Internet quién era el nuevo presidente de Perú y todavía se encuentra el relojito, indicando que está pensando.

... que cuando se va a hacer alguna consulta, en Google por ejemplo, después de ingresar el texto, usted se puede ir a tomar un cafecito con pan cacho a la cafetería de la esquina y al regresar, todavía no estará lista una buena conexión.

... que muchos visitantes del país y del exterior, han dejado de tomarse fotos en la Plazoleta de Sa Francisco, por el adefeso de las rejas que llevan casi un mes.

... que esas rejas deslucen y ya deberían estar retiradas, más cuando está probado que la segunda vuelta presidencial no incendió al país como decían muchos.

... que hasta los usuarios al llegar al Palacio de San Francisco se confunden con el acceso a las instalaciones.

... que estamos en fuero circunstancial por la negociación del pliego petitorio y alertas, que no se vayan a cometer arbitrariedades contra los empleados, como los traslados que no sean concertados.

... que esta sí es olímpica: en la Secretaría de Agricultura están haciendo una medición de cargas laborales.

... que los formularios a diligenciar, tienen logos de entidades que no fueron contratadas por la Gobernación, entendemos y que, además, está por fuera de toda directriz que, en este tipo de situaciones, amenazan es con una reforma laboral o redistribución de la estructura.

... que nos preguntamos si lo que están anticipando son las bases de la reducción del Estado como lo anunció el presidente electo.

... que estamos en alerta todos los servidores públicos de la Gobernación y desearíamos una explicación sobre este tipo de formatos a diligenciar sobre cargas laborales.

... que incluso en la Secretaría de Agricultura han elevado derechos de petición pidiendo claridad sobre el asunto.



... que algunos compañeros manifiestan incomodidad por las dificultades de que sus huellas o registro fotográfico sean leídas en los torniquetes de ingreso al Palacio de San Francisco.

... que si bien se llegó a un 8.5% el SUGOV siempre expuso, en la mesa de negociación y ante la gobernadora, Dilian Francisca Toro, que había plata para un ajuste salarial que podría girar alrededor del 13%

... que hasta último momento nos sostuvimos en ese porcentaje, pero había que tener en cuenta la opinión de las otras organizaciones sindicales. Mayorías son mayorías y las respetamos.

... que Fabiolita quiere reconocer el respaldo que hemos recibido de los sindicatos USAE y SEP Valle. Gracias por su solidaridad. Nuestra lucha es por el bienestar de los empleados.

... que nos preocupa que apenas empezemos a negociar y que la administración haya definido los viernes de cada semana para negociar la totalidad de 145 puntos del petitorio.

... que nuestra inquietud es que, de pronto, llegamos a diciembre y el cierre de la negociación sea con buñuelos, natilla y villancicos.

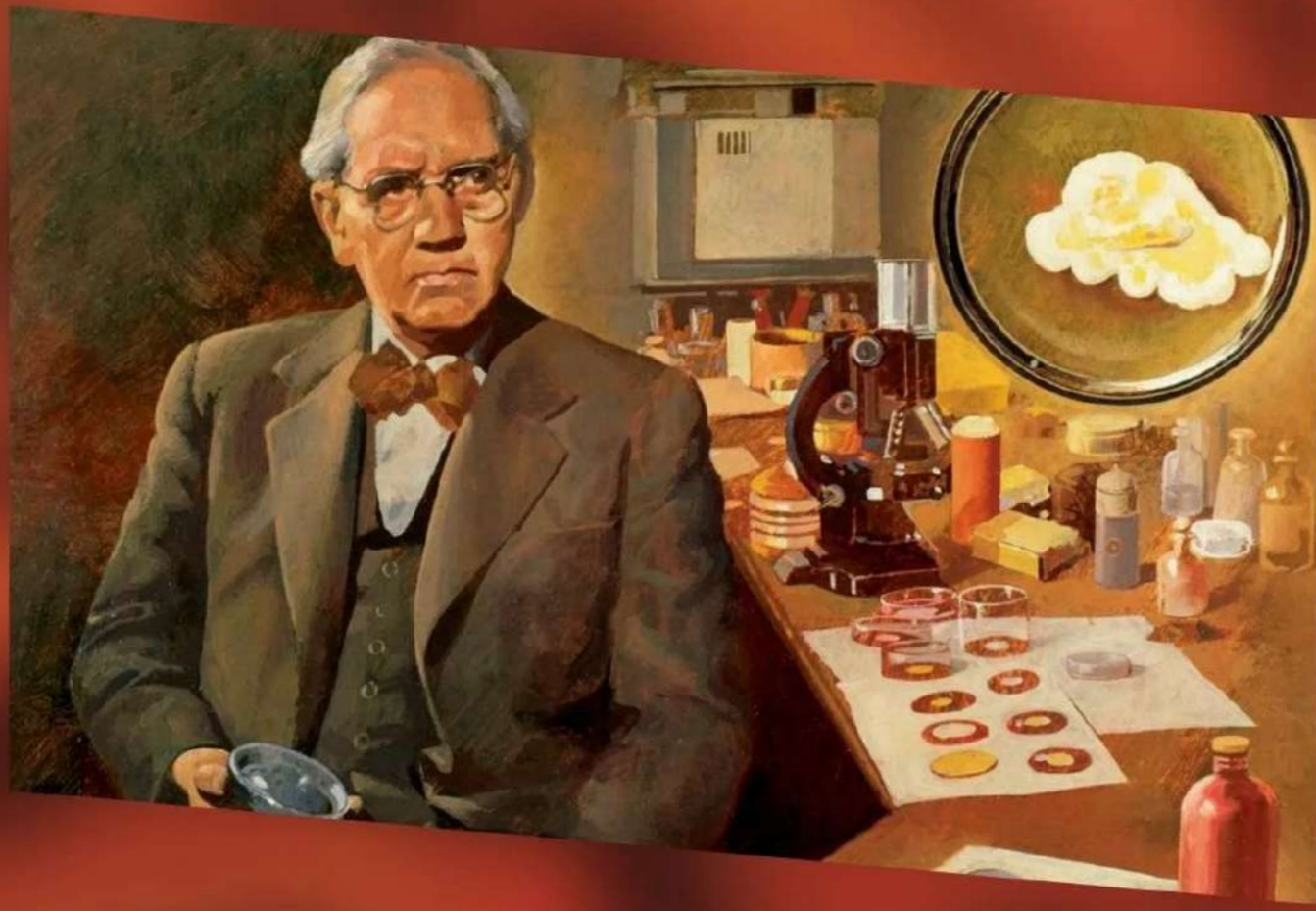
... que desde el Costurero de Fabiolita rechazamos las reacciones agresivas de dos personajes que llamándose sindicalistas, se ofenden porque el SUGOV hasta último momento permaneció firme pidiendo un ajuste por encima del 8.5%

... que finalmente nosotros tenemos y tendremos siempre la conciencia tranquila porque la damos toda por nuestros compañeros empleados, la razón de ser del **SUGOV**.

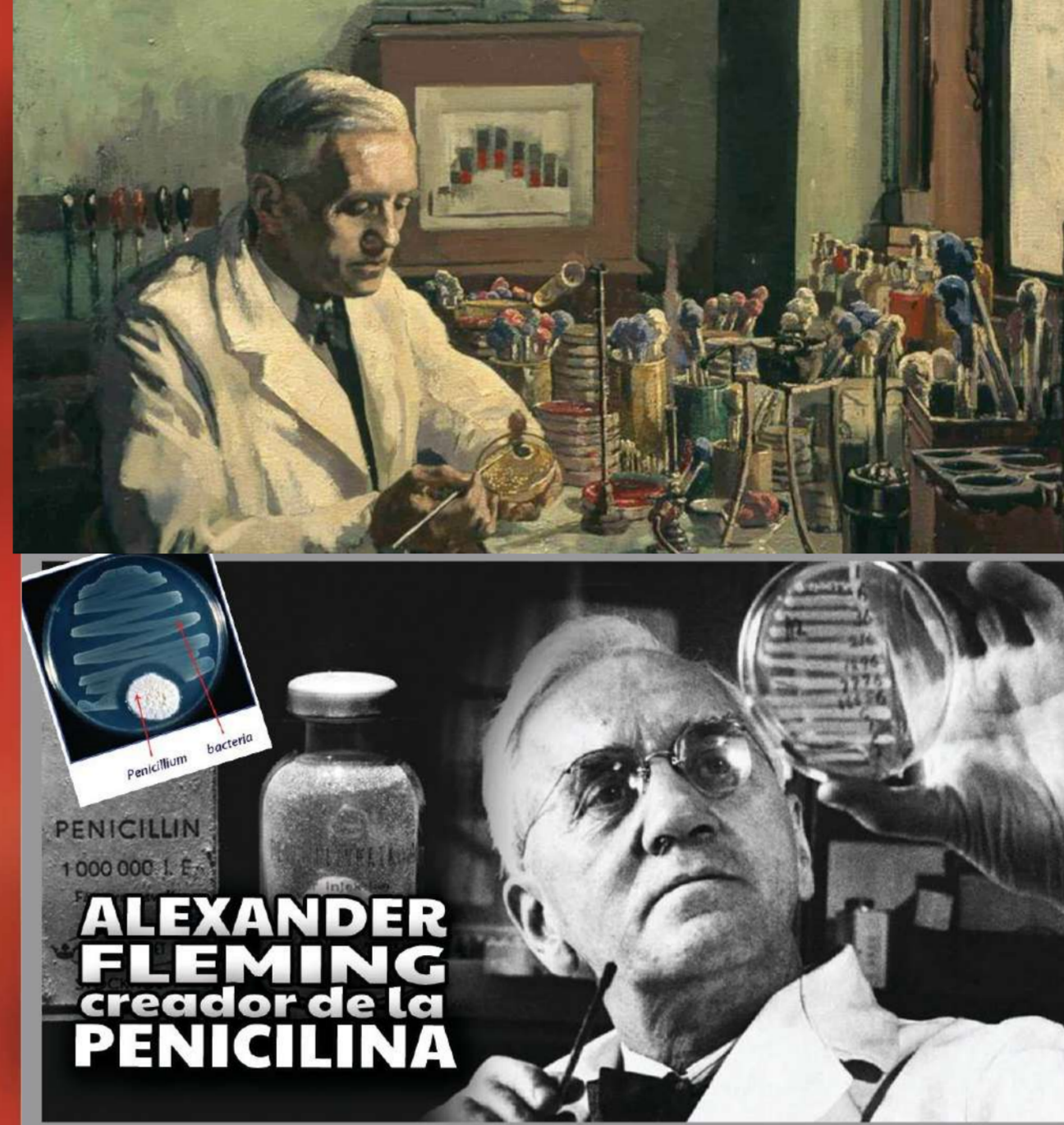
... que la seudo sindicalista de siempre anota que el **SUGOV** publica pasquines de denuncia y se equivoca, porque pasquines es cuando son anónimos y los contenidos que difundimos en medios digitales, redes sociales y en la web siempre llevan la firma grande de nuestra organización.



SUGOV - CULTURA



Alexander Fleming



Gran descubridor de la penicilina

Fleming, salvador de miles de millones de vidas en el mundo

Por Luis Eduardo Carvajal Pérez | Dirigente del SUGOV

Alexander Fleming fue uno de los científicos más importantes del siglo XX y es reconocido mundialmente por haber descubierto la penicilina, el primer antibiótico eficaz de la historia. Su hallazgo revolucionó la medicina moderna, permitió el tratamiento de numerosas enfermedades infecciosas y salvó millones de vidas en todo el mundo. Gracias a su trabajo, la humanidad logró combatir infecciones que anteriormente eran consideradas mortales.

DE UNA FAMILIA HUMILDE

Alexander Fleming nació el 6 de agosto de 1881 en Lochfield, una pequeña granja situada en Ayrshire, Escocia. Provenía de una familia humilde dedicada a las labores agrícolas. Desde temprana edad mostró interés por el aprendizaje y una gran capacidad de observación, cualidades que más tarde serían fundamentales en su carrera científica.

Durante su juventud asistió a diferentes escuelas locales y posteriormente se trasladó a Londres para vivir con algunos de sus hermanos. Allí trabajó durante un tiempo en una oficina naviera mientras continuaba sus estudios. Más adelante decidió ingresar en la Escuela de Medicina del Hospital St. Mary's de Londres, donde destacó por su inteligencia y dedicación. Se graduó como médico en 1906 y comenzó a especializarse en bacteriología, la rama de la ciencia que estudia las bacterias y otros microorganismos.

INVESTIGADOR COMPROMETIDO

En el Hospital St. Mary's trabajó bajo la dirección del reconocido bacteriólogo Almroth Wright, pionero en el desarrollo de vacunas. Fleming se convirtió en un investigador comprometido con la búsqueda de métodos para combatir las infecciones, un problema muy grave en aquella época. A comienzos del siglo XX, muchas personas morían por enfermedades bacterianas que hoy pueden tratarse fácilmente con medicamentos.

Durante la Primera Guerra Mundial, Fleming sirvió como médico militar en el ejército británico. Esta experiencia tuvo una profunda influencia en su vida profesional, ya que observó cómo numerosos soldados fallecían debido a infecciones causadas por heridas de guerra. También comprobó que algunos antisépticos utilizados en los hospitales no siempre eran eficaces y, en ciertos casos, podían incluso empeorar la situación al dañar los tejidos sanos. Estas observaciones fortalecieron su interés por encontrar sustancias capaces de eliminar bacterias sin perjudicar al organismo humano.

IMPORTANTES DESCUBRIMIENTOS

Antes de descubrir la penicilina, Fleming ya había realizado importantes aportes científicos. En 1922 descubrió una sustancia llamada lisozima, presente de manera natural en las lágrimas, la saliva y otras secreciones corporales. Esta enzima tenía la capaci-

dad de destruir ciertos microorganismos y demostró que el cuerpo humano poseía mecanismos naturales de defensa contra las infecciones. Aunque la lisozima no era efectiva contra las bacterias más peligrosas, este descubrimiento representó un avance significativo en el conocimiento de la inmunidad.

EL HECHO HISTÓRICO

El acontecimiento que cambiaría la historia de la medicina ocurrió en 1928. Después de regresar de unas vacaciones, Fleming observó algo inusual en una de sus placas de cultivo bacteriano. En ella había crecido accidentalmente un moho, y alrededor de este las bacterias habían desaparecido. Mientras muchos investigadores habrían desechado la muestra por considerarla contaminada, Fleming decidió estudiarla cuidadosamente.

Tras analizar el fenómeno, descubrió que el moho pertenecía al género *Penicillium* y producía una sustancia capaz de destruir numerosas bacterias peligrosas. Fleming llamó a esta sustancia “penicilina”. Comprendió rápidamente que podía convertirse en una herramienta extraordinaria para combatir enfermedades infecciosas. Sin embargo, en aquel momento existían importantes dificultades técnicas para producir la penicilina en cantidades suficientes y con la pureza necesaria para utilizarla como medicamento.

UNA PRIORIDAD

Aunque Fleming publicó sus resultados en 1929,

durante varios años su descubrimiento recibió poca atención. Fue recién a finales de la década de 1930 cuando un grupo de científicos de la Universidad de Oxford, encabezado por Howard Florey y Ernst Boris Chain, retomó sus investigaciones. Estos investigadores lograron aislar y producir la penicilina de manera más eficiente, demostrando su enorme potencial terapéutico.

Durante la Segunda Guerra Mundial, la producción masiva de penicilina se convirtió en una prioridad. El antibiótico fue utilizado para tratar infecciones en soldados heridos y posteriormente en la población civil. Los resultados fueron extraordinarios. Enfermedades como la neumonía, la septicemia y diversas infecciones bacterianas comenzaron a ser tratadas con éxito, reduciendo drásticamente la mortalidad.

El impacto de la penicilina fue tan grande que transformó por completo la práctica médica. Muchos historiadores consideran este descubrimiento como uno de los avances científicos más importantes de la historia. Gracias a él nació la era de los antibióticos, que posteriormente dio lugar al desarrollo de numerosos medicamentos capaces de combatir diferentes tipos de bacterias.

PREMIO NOBEL

En reconocimiento a su contribución, Alexander Fleming compartió el Premio Nobel de Fisiología o Medicina en 1945 junto con Howard Florey y Ernst Boris Chain. Este presti-

gioso galardón destacó el valor de sus investigaciones y el enorme beneficio que representaron para la humanidad.

A lo largo de su vida, Fleming recibió numerosos honores y distinciones internacionales. También fue nombrado caballero por la Corona británica, pasando a ser conocido como Sir Alexander Fleming. A pesar de su fama mundial, mantuvo una personalidad sencilla y continuó interesado en la investigación científica.

UNA ENORME PÉRDIDA

Alexander Fleming falleció el 11 de marzo de 1955 en Londres, Inglaterra, a los 73 años de edad. Su muerte representó una gran pérdida para la comunidad científica, pero su legado continúa vigente. La penicilina y los antibióticos derivados de ella han salvado incontables vidas y siguen siendo herramientas fundamentales en la medicina moderna.

La historia de Alexander Fleming demuestra la importancia de la curiosidad, la observación y la perseverancia en la ciencia. Un hallazgo accidental, combinado con una mente preparada para comprender su significado, permitió realizar uno de los descubrimientos más trascendentales de todos los tiempos. Por ello, Alexander Fleming es recordado como un pionero de la medicina y un benefactor de la humanidad, cuya labor cambió para siempre la forma de combatir las enfermedades infecciosas.

"DONDE LA TRAVESURA SE ENCUENTRA CON LA VERDAD"

LAS TRAVESURAS DEL DUENDE

NOTICIAS DE LO INSOLITO

Próximo: Granizada de Noticias

- Botas de Duende de Calidad
- Polvos de la Risa
- Espejo deformante
- Tesoro Escondido
- Té Especial Tinte de Hongos
- Temporales para el Cabello
- Curso de Ventriloquia por Correspondencia

"DONDE LA TRAVESURA SE ENCUENTRA CON LA VERDAD"

¿Oro negro o agua-pura?



EL DUENDE

<p>COLOMBIA</p> <p>Hola. ¿Por qué quieren hacer fracking aquí en Colombia?</p>	<p>AGUA</p> <p>El fracking usa millones de litros de agua dulce. ¡La necesitamos para beber!</p>	<p>QUÍMICOS</p> <p>Y mezclan agua con químicos tóxicos.</p>	<p>CONTAMINACIÓN SUBTERRÁNEA</p> <p>Esa mezcla puede filtrarse y envenenar los acuíferos subterráneos.</p>
<p>ARENA</p> <p>Usan mucha arena especial, que también contamina el aire y suelo.</p>	<p>REQUERIMIENTOS</p> <p>Cada pozo necesita cientos de camiones y equipos masivos.</p>	<p>SUELO Y FAUNA</p> <p>Destruye el hábitat de nuestros animales.</p>	<p>EMISIONES DE GAS</p> <p>Y libera metano, un gas de efecto invernadero muy potente.</p>
<p>TERREMOTOS</p> <p>La inyección de agua puede causar microsismos.</p>	<p>AGUA DE DESECHO</p> <p>Y deja agua residual altamente contaminada que no sabemos dónde poner.</p>	<p>CULTURA</p> <p>Nuestra tierra es sagrada. No es un pozo para la industria.</p>	<p>SALUD</p> <p>Causa problemas de salud para la gente de aquí.</p>
<p>ECONOMÍA LOCAL</p> <p>No ayuda a la economía local a largo plazo.</p>	<p>ALTERNATIVA</p> <p>Hay mejores formas: energías limpias.</p>	<p>UNIÓN</p> <p>¡Colombia dice NO al fracking!</p>	<p>SALVAMOS A COLOMBIA</p> <p>¡Misión cumplida! Nuestra tierra está a salvo.</p>

